

# NABÍDKA HODNOT PRO ZAMĚŠTNANCE

## Wabtec Česká republika 2024

*The information contained in this document may contain confidential, proprietary and/or privileged material of either Wabtec Corporation or one of its subsidiaries. Any review, retransmission, dissemination or other use of, or taking of any action in reliance upon, this information by persons or entities other than the intended recipient is prohibited unless authorized in writing. If you have received this document in error, please contact the sender and delete the material from any system and destroy any copies.*



# Nabídka hodnot pro zaměstnance

Představujeme vám soubor hmotných a jiných výhod, které nabízíme našim zaměstnancům výměnou za jejich dovednosti, schopnosti a zkušenosti a za jejich přínos pro organizaci.



Vize, poslání a hodnoty	Školení a rozvoj	Odměňování	Nehmotné výhody	Komunikace	Společenská odpovědnost firem
<p>Naše <b>VIZE</b> <b>Revolučně změnit</b> způsob, jakým se svět pohybuje, pro budoucí generace.</p>	<p>V souladu se strategií společnosti realizujeme program průběžného vzdělávání.</p>	<p>Naše mzdová úroveň se řídí referenční úrovní stanovovanou platformou WTW, jež je každý rok přehodnocována s ohledem na skutečnou situaci v zemi.</p>	<p>Nabízíme řadu flexibilních podmínek: pružnou pracovní dobu, hybridní pracovní režim, částečný úvazek</p>	<p>Vše je v pohybu a mění se i způsoby komunikace. AI nabízí nové možnosti komunikaci, které se postupně snažíme využívat i my. Nezapomínáme ale ani na tradiční způsoby, které jsou ověřené a hlavně osobní.-</p>	<p>Jako společnost jsme se zavázali k tomu, že budeme našim zákazníkům nabízet společensky odpovědné produkty a služby a rámci zaměstnaneckého prostředí budeme nabádat ke společensky odpovědnému chování.</p>
<p>Naše <b>POSLÁNÍ</b> Uvolnit potenciál našich zákazníků poskytováním inovativních a trvanlivých dopravních řešení.</p>	<p>Náš program školení poskytuje školení o bezpečnosti a ochraně zdraví při práci pro všechny zaměstnance a také školení o tvrdých a měkkých dovednostech, která splňují potřeby zaměstnanců v oblasti znalostí a rozvoje.</p>	<p>Zavádíme mzdový systém založený na společné strukturované klasifikaci pracovních míst v rámci celé skupiny.</p>	<p>Podporujeme zaměstnance v rozšiřování kvalifikace</p>	<p>Se zaměstnanci pravidelně sdílíme výsledky plnění cílů, monitorovacích ukazatelů, klíčových novinek a úspěchů. Nabádáme k inovativnímu myšlení a podporujeme snahu nahlížet na věci jinak.</p>	<p>Podporujeme inovativní přístupy našich zaměstnanců – odměňujeme nápady na zlepšení.</p> <p>Naším zákazníkům nabízíme např.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Green Air Solution - ekologická alternativa k syntetickým chladivům.</li> </ul>
<p>Podporujeme kulturu založenou na <b>hodnotách</b> společnosti Wabtec.</p>	<p>Podporujeme vzdělávání zaměstnanců jako nástroj, který posiluje interní know-how a talent.</p>	<p>Provádíme každoroční proces hodnocení mezd na základě výkonnosti (Merit Review).</p>	<p>Máme program pro psychofyzickou pohodu: Headspace (může ho používat až 5 členů rodiny a známých).</p> <p>Nabízíme program psychologické pomoci pro zaměstnance s doprovodem a telefonickou podporou (k dispozici i rodinným příslušníkům).</p>	<p>Podporujeme aktivní účast zaměstnanců na stanovování osobních ročních cílů, jež jsou provázané s hodnotami naší společnosti. Nejen v rámci stanovování cílů, ale také hodnocení jejich plnění společně se zaměstnancem revidujeme, zda jsou jeho chování a postoje v práci v souladu s Wabtec hodnotami.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pořádáme akce, jejichž výtežek jde na charitativní účely</li> <li>Propagujeme bezpečnost a ochranu zdraví na akcích pořádaných jak uvnitř společnosti, tak pro veřejnost</li> <li>Podporujeme akce pořádané místními komunitami s pozitivními dopady na wellbeing našich zaměstnanců</li> </ul>
<p><b>LIDÉ NA PRVNÍM MÍSTĚ:</b> Záleží nám na vztazích. Ať už jde o náš navzájem, nebo o naše zákazníky, děláme správné věci. Lidé a jejich bezpečnost jsou pro nás prioritou.</p>	<p>Nabízíme bezplatné e-learningové platformy (Seduo, Wabtec Learning a Percipio).</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Máme motivační systém odměn založený na individuálním a firemním výkonu v závislosti na pracovní pozici.</li> <li>Zaměstnance odměňujeme při příležitosti pracovních a životních jubileí.</li> </ul>	<p>Během roku pořádáme různé firemní akce, z nichž některé jsou přístupné i rodinným příslušníkům (Den otevřených dveří, vánoční večírek, letní grilování, podporujeme různé sportovní aktivity a přispíváme na akce místních komunit, které nabízejí odpočinek a pobavení ve volném čase, jejichž účastníci jsou z řad našich zaměstnanců)</p>	<p>Komunikaci a její kvalitu vnímáme jako základní stavební kámen všech našich aktivit. Vnímáme jako důležité, aby měli naši zaměstnanci přístup k informacím, případně možnost se zeptat. Pravidelně pořádáme:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Čtvrletní setkání všech zaměstnanců s vedením společnosti</li> <li>2x měsíčně setkání všech vedoucích pracovníků</li> <li>Setkání na týdenní a denní bázi rozličných pracovních týmů</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Jednou z nejdůležitějších hodnot pro naši společnost je spokojený a zdravý zaměstnanec a jeho nejbližší okolí. Pokud se naši zaměstnanci či jejich rodinní příslušníci potýkají s rozličnými problémy, nabízíme jim zdarma profesionální pomoc.</li> <li>Cítí-li se zaměstnanec jakkoli ohrožen negativními vlivy zevnitř společnosti, může se prostřednictvím Speak Up Wabtec linky, či jejich ambassadorů obrátit na Wabtec právní oddělení, které prošetří každou stížnost.</li> <li>Přítomnost elektromobilu</li> <li>Solární panely</li> </ul>
<p><b>ROZŠÍŘIT POTENCIÁL:</b> Hledáme způsoby, jak zlepšit to, co vytváříme, a jak to děláme. Neustále se vzděláváme. Jsme posedlí zlepšováním věcí, abychom dosáhli vynikajících výsledků.</p>	<p>Rozvíjíme kariéru s příležitostmi k mobilitě a profesnímu růstu, a to jak na místní úrovni, tak v jiných pobočkách skupiny.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>Mentoring</li> <li>Rotation</li> <li>Lead Programme</li> <li>Involving into Project</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Finančně podporujeme vzdělávání cizích jazyků i rozšiřování specifické kvalifikace</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Nabízíme stipendia pro nejzasloužilejší studenty vysokých škol, děti našich zaměstnanců.</li> <li>Studentům a absolventům nabízíme program stínování – exkurzí – stáží</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Oceňujeme návrhy na zlepšení.</li> <li>Sestavujeme pracovní skupiny, které za pomoci Hoshin Kanri metody pomáhají společnosti zlepšovat procesy a postupy.</li> </ul>	<p>V rámci společnosti budujeme síť Climate Fresk Facilitátorů, kteří v rámci Climate Fresk workshopů podporují inovativní přístupy k myšlení a chování našich zaměstnanců.</p>